

Meditor Norway  
Postboks 7099 St. Olavs Plass  
0130 OSLO

Deres referanse  
RL

Vår referanse (bes oppgitt ved svar)  
14/00338-2/AJH

Dato  
8. april 2014

### Svar vedrørende lagring av resultater fra bakgrunnssjekk av kandidater

Vi viser til deres brev av 14. mars 2014.

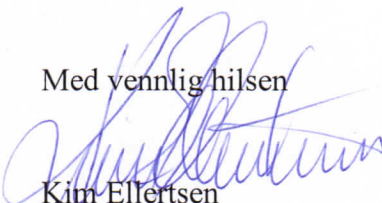
Datatilsynet legger til grunn at deres oppdrag, å kontrollere og verifisere riktigheten av dokumenter som kandidatene har sendt inn, gjøres på vegne av ulike arbeidsgivere. Vi tar derfor som utgangspunkt at dere er en databehandler og at arbeidsgiveren er behandlingsansvarlig etter personopplysningslovens definisjoner i § 2.

Følgelig er det deres kunder som må vurdere hvor lenge de kan oppbevare dokumentasjonen for sine kandidater. Hva dere skal gjøre med rapportene etter at oppdraget er utført skal være regulert skriftlig i databehandleravtalen mellom dere og oppdragsgiverne, jf. personopplysningsloven § 15. Det naturlige utgangspunktet er at dere skal slette opplysningene etter at oppdraget er utført og rapporten sammen med underliggende dokumentasjon er sendt til oppdragsgiveren.

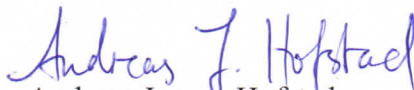
Når det gjelder spørsmålet om hvor lenge *den behandlingsansvarlige* kan lagre rapportene så vil dette være avhengig av hvilket behov som foreligger. For de kandidatene som blir ansatt kan det for eksempel være aktuelt å legge rapporten inn i vedkommendes personalmappe. For de kandidatene som ikke blir ansatt bør arbeidsgiveren ha en egen rutine, kanskje bør rapportene slettes når prosessen er avsluttet. Vi vil ikke her gå nærmere inn i vurderingene som den behandlingsansvarlige må gjøre i den sammenheng.

Datatilsynet håper dette er et tilfredsstillende svar på deres henvendelse.

Med vennlig hilsen



Kim Ellertsen  
avdelingsdirektør



Andreas Jensen Hofstad  
rådgiver